



รายงานผลการดำเนินงานบริหารทรัพยากรบุคคลจังหวัดพังงา

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

(เดือนตุลาคม ๒๕๖๒ ถึง เดือนกันยายน ๒๕๖๓)

คำนำ

เอกสารรายงานผลการดำเนินงานบริหารทรัพยากรบุคคลจังหวัดพังงา ได้จัดทำขึ้นเพื่อสรุปผลการดำเนินงานเกี่ยวกับการบริหารทรัพยากรบุคคล ในรอบปีที่ผ่านมา (เดือนตุลาคม ๒๕๖๒ ถึงเดือนกันยายน ๒๕๖๓) โดยมีสาระสำคัญเกี่ยวกับภาพรวม โครงสร้างการบริหาร ผลการปฏิบัติงานและค่าตอบแทน รวมถึง โครงการอบรมบุคลากร ที่ดำเนินงานในรอบปีที่ผ่านมา

จังหวัดพังงา หวังเป็นอย่างยิ่งว่า เอกสารรายงานผลการดำเนินงานฉบับนี้ จะเป็นประโยชน์ต่อหน่วยงาน และผู้สนใจ หากมีข้อผิดพลาดประการใด ทางผู้จัดทำขออภัยไว้ ณ ที่นี้

สำนักงานจังหวัดพังงา
กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล
ข้อมูล ณ เดือนพฤศจิกายน ๒๕๖๓

ส่วนที่ ๑

ข้อมูลพื้นฐานจังหวัดพังงา

๑.๑ อำนาจหน้าที่

จังหวัดพังงา มีอำนาจหน้าที่ ตามพระราชบัญญัติบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ และแก้ไขเพิ่มเติม มาตรา ๕๒/๑๔๓ ให้จังหวัดมีอำนาจภายในเขตจังหวัด ดังต่อไปนี้

(๑) นำภารกิจของรัฐและนโยบายของรัฐบาลไปปฏิบัติให้เกิดผลสัมฤทธิ์

(๒) ดูแลให้มีการปฏิบัติและบังคับการให้เป็นไปตามกฎหมาย เพื่อให้เกิดความสงบเรียบร้อยและเป็นธรรมในสังคม

(๓) จัดให้มีการคุ้มครอง ป้องกัน ส่งเสริม และช่วยเหลือประชาชนและชุมชนที่ด้อยโอกาสเพื่อให้ได้รับความเป็นธรรมทั้งด้านเศรษฐกิจและสังคมในการ

ดำรงชีวิตอย่างพอเพียง

(๔) จัดให้มีการบริการภาครัฐเพื่อให้ประชาชนสามารถเข้าถึงได้อย่างเสมอหน้า รวดเร็ว และมีคุณภาพ

(๕) จัดให้มีการส่งเสริม อุดหนุน และสนับสนุนองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเพื่อให้สามารถดำเนินการตามอำนาจและหน้าที่ขององค์กรปกครอง

ส่วนท้องถิ่น และให้มีขีดความสามารถพร้อมที่จะดำเนินการตามภารกิจที่ได้รับการถ่ายโอนจาก กระทรวง ทบวง กรม

(๖) ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่คณะรัฐมนตรี กระทรวง ทบวง กรม หรือหน่วยงานอื่นของรัฐมอบหมาย หรือ ที่มีกฎหมายกำหนด

เพื่อประโยชน์ในการปฏิบัติหน้าที่ของจังหวัดตามวรรคหนึ่ง ให้เป็นหน้าที่ของส่วนราชการและ หน่วยงานของรัฐที่ประจำอยู่ในเขตจังหวัดที่จะต้องปฏิบัติให้สอดคล้องและเป็นไปตามแผนพัฒนาจังหวัดตาม มาตรา ๕๓/๑

มาตรา ๕๓/๑ ให้จังหวัดจัดทำแผนพัฒนาจังหวัดให้สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาเศรษฐกิจ และสังคมในระดับชาติ และความต้องการของประชาชนในท้องถิ่น ในจังหวัด

ในการจัดทำแผนพัฒนาจังหวัดตามวรรคหนึ่ง ให้ผู้ว่าราชการจังหวัดจัดให้มีการประชุม ปรึกษาหารือร่วมกันระหว่างหัวหน้าส่วนราชการที่มีสถานที่ตั้งทำการอยู่ในจังหวัดไม่ว่าจะเป็นราชการบริหาร ส่วนภูมิภาคหรือราชการบริหารส่วนกลางและผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทั้งหมดในจังหวัดรวมทั้ง ผู้แทนภาคประชาสังคม และผู้แทนภาคธุรกิจเอกชน

๑.๒ โครงสร้างการบริหาร

จังหวัดพังงา มีผู้ว่าราชการจังหวัดพังงา เป็นผู้รับนโยบายจากนายกรัฐมนตรี และเป็นหัวหน้าบังคับบัญชาฝ่ายบริหารซึ่งปฏิบัติหน้าที่ในราชการส่วนภูมิภาคในเขตจังหวัด และรับผิดชอบในราชการจังหวัดและอำเภอ และมีรองผู้ว่าราชการจังหวัดพังงา เป็นผู้บังคับบัญชาฝ่ายบริหารส่วนภูมิภาคในเขตจังหวัด รองจากผู้ว่าราชการจังหวัดพังงา

ภายในจังหวัดมีราชการส่วนภูมิภาคในเขตจังหวัดจำนวน ๓๔ ส่วนราชการ ซึ่งผู้ว่าราชการจังหวัดพังงา ได้มอบอำนาจให้รองผู้ว่าราชการจังหวัดพังงา กำกับดูแลดังนี้

๑. ผู้ว่าราชการจังหวัดพังงา กำกับดูแลส่วนราชการ ดังนี้

กอ.รมน.จังหวัด สำนักงานที่ดินจังหวัด ตำรวจภูธรจังหวัด สนง.ปภ.จังหวัด ที่ทำการปกครองจังหวัด สนง.พัฒนาชุมชนจังหวัด ดำรงธรรมจังหวัด สำนักงานจังหวัด สนง.ส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด สนง.โยธาธิการและผังเมือง และอำเภอทุกอำเภอ

๒. รองผู้ว่าราชการจังหวัดพังงา ฝ่ายเศรษฐกิจ กำกับดูแลส่วนราชการ ดังนี้

สนง.ท่องเที่ยวและกีฬา สนง.พลังงานจังหวัด สนง.อุตสาหกรรมจังหวัด หน่วยงานในสังกัดกระทรวงการคลัง หน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงาน หน่วยงานในสังกัดกระทรวงพาณิชย์ อำเภอเมืองพังงา อำเภอตะกั่วทุ่ง อำเภอเกาะยาว อำเภอทับปุด

๓. รองผู้ว่าราชการจังหวัดพังงา ด้านสังคม กำกับดูแลส่วนราชการ ดังนี้

สนง.พระพุทธศาสนา หน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข หน่วยงานในสังกัดสำนักนายกรัฐมนตรี (ยกเว้น กอ.รมน.พง) หน่วยงานในสังกัดกระทรวงศึกษาธิการ อำเภอตะกั่วป่า อำเภอท้ายเหมือง อำเภอกะปง อำเภอคุระบุรี

โครงสร้างการบริหารจังหวัดพังงา

จังหวัดพังงา

ผู้ว่าราชการจังหวัด

รองผู้ว่าราชการจังหวัด

รองผู้ว่าราชการจังหวัด

Function
ส่วนราชการใน

- สนง.ท่องเที่ยวและกีฬา
- สนง.พลังงานจังหวัด
- สนง.อุตสาหกรรมจังหวัด
- หน่วยงานในสังกัดกระทรวงการคลัง
- หน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงาน
- หน่วยงานในสังกัดกระทรวงพาณิชย์

- กอ.รมน.จังหวัด
- สำนักงานที่ดินจังหวัด
- ตำรวจภูธรจังหวัด สนง.ปภ.จังหวัด
- ที่ทำการปกครองจังหวัด
- สนง.พัฒนาชุมชนจังหวัด
- ศูนย์ดำรงธรรมจังหวัด
- สำนักงานจังหวัด
- สนง.ส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด
- สนง.โยธาธิการและผังเมือง

- สนง.พระพุทธศาสนา
- หน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข
- หน่วยงานในสังกัดสำนักนายกรัฐมนตรี (ยกเว้น กอ.รมน.พังง)
- หน่วยงานในสังกัดกระทรวงศึกษาธิการ

Area
พื้นที่ที่กำกับดูแล

อำเภอเมืองพังงา อำเภอตะกั่วทุ่ง
อำเภอเกาะยาว อำเภอทับปุด /องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น : มวลชน การแก้ไขปัญหาความเดือดร้อน ความต้องการพัฒนาพื้นที่

อำเภอ/องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น :
ปรางดง จิตอาสา มวลชน การแก้ไขปัญหาความเดือดร้อน ความต้องการพัฒนาพื้นที่

ตะกั่วป่า อำเภอท้ายเหมือง อำเภอกะปง
อำเภอกระบุรี/องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น :
ปรางดง จิตอาสา มวลชน การแก้ไขปัญหาความเดือดร้อน ความต้องการพัฒนาพื้นที่

ส่วนที่ ๒

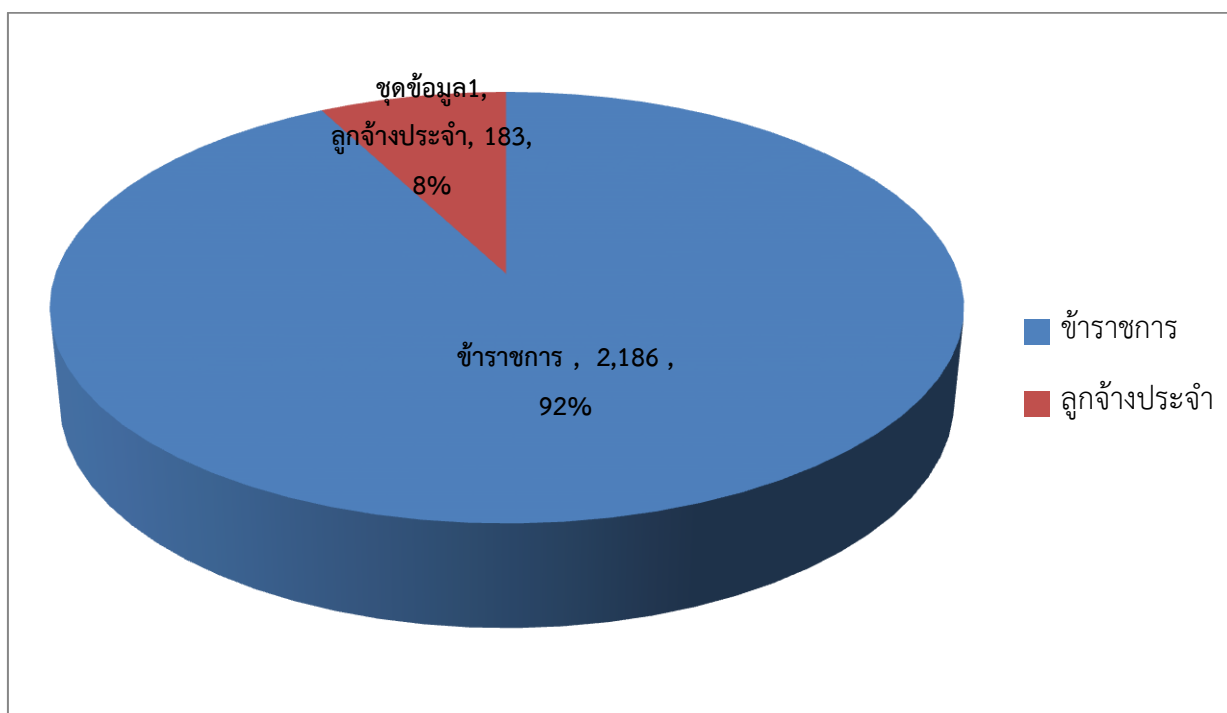
ข้อมูลการบริหารทรัพยากรบุคคล

๒.๑ ข้อมูลบุคลากร

จังหวัดพังงามีบุคลากรในสังกัดราชการบริหารส่วนภูมิภาค ๓๔ ส่วนราชการ จำนวน ๒,๓๖๙ คน แบ่งออกเป็น ๔ กลุ่ม (ข้อมูล ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓)

ข้าราชการ						ลูกจ้างประจำ	รวม
บริหาร		อำนวยการ		ระดับปฏิบัติการ			
สูง	ต้น	สูง	ต้น	วิชาการ	ทั่วไป		
1	2	23	24	1,645	491	183	2,369

แผนภูมิแสดงข้อมูลบุคลากร



๒.๒ การบริหารผลการปฏิบัติงานและค่าตอบแทน

จังหวัดพังงา ในรอบการประเมินที่ ๑/๒๕๖๓ (ตุลาคม ๒๕๖๒ ถึง มีนาคม ๒๕๖๓) มีบุคลากรจำนวน ๒,๓๖๙ คน มีสิทธิได้รับการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญ จำนวน ๑,๙๓๗ คน และมีลูกจ้างประจำจำนวน ๑๘๓ คน รวม ๒,๑๒๐ คน และอยู่ระหว่างการทดลองราชการและไม่ได้รับสิทธิในการประเมินเหตุจากการดำเนินการทางวินัย มาสาย ระยะเวลาไม่ครบตามกำหนดตามหลักเกณฑ์และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง จำนวน ๒๔๙ คน

ในรอบการประเมินที่ ๒/๒๕๖๓ (เมษายน ๒๕๖๓ ถึง กันยายน ๒๕๖๓) มีบุคลากร จำนวน ๒,๓๖๙ คน มีสิทธิได้รับการประเมินการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญ จำนวน ๑,๙๙๙ คน และมีลูกจ้างประจำจำนวน ๑๙๐ คน โดยมีบุคลากรอยู่ระหว่างการทดลองปฏิบัติราชการและไม่ได้รับสิทธิในการประเมินผลการปฏิบัติราชการเหตุจากการดำเนินการทางวินัย มาสาย ระยะเวลาไม่ครบตามกำหนดตามหลักเกณฑ์และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง รวมจำนวน ๑๒๔ คน

ปีงบประมาณ	ระดับผลการประเมิน	ช่วงคะแนน	ร้อยละการเลื่อนเงินเดือน	จำนวน (คน)	ร้อยละ
1/2563	ดีเด่น	90.00 - 100	2.50 - 6.00	1,294	66.80
	ดีมาก	80.00 - 89.99	2.00 - 3.45	633	32.68
	ดี	70.00 - 79.99	2.00 - 2.50	8	0.41
	พอใช้	60.00 - 69.99	1.00 - 1.90	2	0.10
	ต้องปรับปรุง	ต่ำกว่า 59	0	-	-
	รวม			1,937	100
2/2563	ดีเด่น	90.00 - 100	2.55 - 6.00	1,603	80.19
	ดีมาก	80.00 - 89.99	2.40 - 3.40	390	19.51
	ดี	70.00 - 79.99	2.30 - 2.50	3	0.15
	พอใช้	60.00 - 69.99	0.86 - 1.00	3	0.15
	ต้องปรับปรุง	ต่ำกว่า 59	0	-	-
	รวม			1,999	100

ตารางแสดงการเลื่อนชั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ

ปีงบประมาณ	ระดับผลการประเมิน	ช่วงคะแนน	ชั้นค่าจ้าง	จำนวน (คน)	ร้อยละ
1/2563	ดีเด่น	90.00 - 100	1 ชั้น	75	40.98
	เป็นที่ยอมรับได้	60.00 - 89.99	0.5 ชั้น	108	59.02
	ต้องปรับปรุง	0 - 59.99	ไม่ได้เลื่อน	0	0
	รวม			183	100
2/2563	ดีเด่น	90.00 - 100	1 ชั้น	176	97.78
	เป็นที่ยอมรับได้	60.00 - 89.99	0.5 ชั้น	4	2.22
	ต้องปรับปรุง	0 - 59.99	ไม่ได้เลื่อน	0	0
	รวม			180	100

๒.๓ การพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ลำดับ	หลักสูตร	วัน เวลา	หน่วยงานผู้จัด	กลุ่มเป้าหมาย	ระดับความพึงพอใจ
1	โครงการฝึกอบรมการปฏิบัติงานในระบบ GFMS สำหรับส่วนราชการในส่วนภูมิภาค	3 พ.ย. 62	สำนักงานคลังจังหวัดพังงา	ส่วนราชการในส่วนภูมิภาคจังหวัดพังงา	85.69
2	โครงการฝึกอบรมการปฏิบัติงาน KTB Corporate Online สำหรับ ส่วนราชการในส่วนภูมิภาค	18 ธ.ค.2562	สำนักงานคลังจังหวัดพังงา	ส่วนราชการในส่วนภูมิภาคจังหวัดพังงา	87.56
3	โครงการขับเคลื่อนการพัฒนาบบราชการ4.0	6-7 ม.ค. 63	สำนักงานจังหวัดพังงา	ส่วนราชการในส่วนภูมิภาคจังหวัดพังงา	85.7

ลำดับ	หลักสูตร	วัน เวลา	หน่วยงานผู้จัด	กลุ่มเป้าหมาย	ระดับความพึงพอใจ
4	โครงการอบรมให้ความรู้ การประเมิน ITAของ หน่วยงานในสังกัด สำนักงานสาธารณสุข จังหวัดพังงา ประจำปี งบประมาณ 2563	22 ม.ค. 63	สำนักงาน สาธารณสุขจังหวัด พังงา	ส่วนราชการสังกัด กระทรวง สาธารณสุขที่มีที่ตั้ง ในจังหวัดพังงา	80.64
5	โครงการอบรมให้ความรู้ บุคลากรในสังกัด สำนักงานสาธารณสุข จังหวัดพังงา เกี่ยวกับ กฎหมายการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563	12 ก.พ. 63	สำนักงาน สาธารณสุขจังหวัด พังงา	ส่วนราชการสังกัด กระทรวง สาธารณสุขที่มีที่ตั้ง ในจังหวัดพังงา	85.42
6	โครงการฝึกอบรมเชิง ปฏิบัติการการคำนวณ ราคากลางงานก่อสร้าง ของทางราชการด้วย อิเล็กทรอนิกส์สำหรับ เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานด้าน ช่าง ของ อปท.	20 ก.พ. 63	สนง.ส่งเสริมการ ปกครองท้องถิ่น จังหวัดพังงา	ข้าราชการ/ พนักงานส่วน ท้องถิ่น	93.75
7	โครงการประเมินผล คุณภาพการบัญชีภาครัฐ สำหรับส่วนราชการ ในส่วนภูมิภาค	27 ก.พ. 63	สำนักงานคลัง จังหวัดพังงา	ส่วนราชการในส่วน ภูมิภาคจังหวัด พังงา	90.32
8	ฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่องการปฏิบัติตาม พรบ. ข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. 2540 และทดสอบ ของเจ้าหน้าที่ ประจำปี พ.ศ. 2562	26 เม.ย. 62	สำนักงาน ทรัพยากรธรรมชาติและ สิ่งแวดล้อม จังหวัดพังงา	จนท.สำนักงาน ทรัพยากรธรรมชาติและ สิ่งแวดล้อม จังหวัดพังงา	89.50

ลำดับ	หลักสูตร	วัน เวลา	หน่วยงานผู้จัด	กลุ่มเป้าหมาย	ระดับความพึงพอใจ
9	อบรมโครงการเครือข่ายบริหารจัดการแรงงานต่างด้าวจังหวัดพังงา	25-26 มิ.ย. 63	สำนักงานจัดหางานจังหวัดพังงา	ผู้นำชุมชน + NGO	90.36
10	โครงการฝึกอบรมหลักสูตร "การคำนวณราคากลางงานก่อสร้างของทางราชการด้วยอิเล็กทรอนิกส์"	22 ม.ค. 63 4 ก.พ. 63 7 ก.ค. 63 9 ก.ย. 63	สำนักงานคลังจังหวัดพังงา	หน่วยราชการในพื้นที่จังหวัดพังงา	95.56
11	โครงการสนับสนุนการผลิตและพัฒนาศักยภาพบุคลากรสาธารณสุข	3 เม.ย. 62	สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพังงา ร่วมกับองค์การบริหารส่วนตำบลจังหวัดพังงา	บุคลากรสาธารณสุข 1200 คน	96.5
12.	โครงการส่งเสริมให้สหกรณ์กลุ่มเกษตรกรบริหารจัดการด้านธรรมาภิบาลและการควบคุมภายใน	18-20 สิงหาคม 63	สำนักงานสหกรณ์จังหวัด	สหกรณ์ กลุ่มเกษตรกรสหกรณ์ในจังหวัดพังงา จำนวน 55 แห่ง	95.63
ค่าเฉลี่ยความพึงพอใจ					89.72

๒.๔ ปัญหา/อุปสรรคในการบริหารทรัพยากรบุคคล

(๑) การโยกย้าย ระดับผู้บริหาร ไม่ได้ดำเนินการโดยจังหวัด ซึ่งเป็นการสั่งการจากส่วนกลาง ประกอบกับการโยกย้ายสับเปลี่ยนบ่อย ทำให้ขาดความต่อเนื่องในการบริหาร

(๒) กรณีที่ข้าราชการโอน/ย้าย ต้องรอการจัดสรรตำแหน่งจากส่วนกลาง แม้จังหวัดจะมีนโยบายให้ส่วนราชการแจ้งมายังผู้ว่าราชการจังหวัดพังงา หากมีการขาดอัตรากำลังเกินกว่าที่กำหนด เพื่อจังหวัดจะได้แจ้งไปยังกรม กระทรวงต้นสังกัดเพื่อจัดสรรตำแหน่ง แต่ยังคงต้องรอการจัดสรรจากส่วนกลางเป็นระยะเวลานาน